



Guía de beneficios para 2025



Bienvenido

Nuestro paquete de beneficios es una parte importante de nuestro programa de recompensas totales, diseñado para satisfacer las diversas necesidades de los miembros de nuestro equipo, al tiempo que se mantienen costos de atención médica asequibles. Ofrecemos una amplia gama de opciones competitivas, como seguro médico, de medicamentos con receta, dental, de visión, de discapacidad, un plan de jubilación 401(k), reintegro de gastos de matrícula y muchos otros beneficios diseñados para ayudarlo.

También presentamos ALEX, una útil herramienta que le facilitará la comprensión de sus beneficios. ALEX lo guiará a través de sus opciones y lo ayudará a tomar decisiones informadas que se adapten a sus necesidades y a las de su familia.

Creemos en la atención que brindamos en Endeavor Health. Por esa razón, nuestros tres planes médicos dan prioridad a los servicios y proveedores de Endeavor Health para garantizar que usted reciba una atención de calidad. El plan de Endeavor Health tiene como objetivo hacer que nuestros excepcionales servicios de salud sean accesibles y asequibles para todos. Además, ofrecemos otros dos planes médicos que incluyen opciones adicionales con acceso a la red nacional de Cigna y una opción para una cuenta de ahorros para la salud (HSA).

También se ofrece una variedad de programas de beneficios voluntarios que le permiten personalizar su cobertura para satisfacer las necesidades de su familia.

No importa en qué momento de su vida se encuentre, nuestro programa de beneficios está diseñado teniendo en cuenta sus necesidades. Queremos asegurarnos de que dispone de planes valiosos y asequibles a medida que avanza en su carrera profesional, al tiempo que lo ayudamos a usted y a su familia a construir un futuro seguro.

Tómese un momento para consultar esta guía, colaborar con ALEX y obtener más información sobre las opciones que tiene a su disposición. Si tiene alguna pregunta o necesita asistencia, estamos aquí para ayudarlo.

Gracias por formar parte de nuestro equipo.

Dianna Sparacino
 directora de Personal

Contenido

- Acerca de nuestros planes.....1
- Inscripción en los beneficios a través de Workday2
- Fechas de elegibilidad, inscripción y fechas de entrada en vigencia.....3
- Nuestros planes de salud5
- Redes y proveedores6
- Conozca sus gastos7
- Planes médicos.....8
- Beneficios de medicamentos con receta.....9
- Primas médicas.....10
- Planes dentales.....11
- Planes de la visión12
- Cuentas de gastos flexibles (FSA).....13
- Cuenta de ahorros para la salud (HSA)14
- Seguro por enfermedades críticas.....15
- Seguro de indemnización hospitalaria16
- Seguro por accidentes17
- Seguro de vida18
- Seguro de vida con atención a largo plazo21
- Asistencia legal.....22
- Protección contra robo de identidad.....22
- Seguro para mascotas22
- Beneficios por discapacidad.....23
- Plan de jubilación.....24
- Armonía entre la vida y el trabajo, y desarrollo profesional25
- Bienestar.....27
- Programa de asistencia para empleados (EAP).....28
- Información de contacto29

Para obtener asistencia con el idioma, llame al Centro de Servicios al (847) 570 5111 o visite www.benefitsgo.com/endeavorhealth para obtener una guía de beneficios en español.

Acerca de nuestros planes

Elegibilidad

Los empleados que trabajan regularmente 20 horas por semana o más son elegibles para muchos de nuestros beneficios. **Consulte las páginas 3 y 4** para obtener información detallada sobre los requisitos que deben cumplir los empleados.

Los dependientes elegibles son:

- Cónyuges/parejas de hecho según la Ley de Protección de la Libertad Religiosa y de la Unión Civil de Illinois (del mismo o distinto sexo).
- Menores dependientes de hasta 26 años (generalmente, la cobertura finaliza el último día del mes en que cumplen esa edad).
- Sus hijos mayores de 26 años que no pueden autosustentarse debido a una discapacidad física o mental.

Si va a añadir dependientes al plan, es posible que se le solicite una prueba de elegibilidad (por ejemplo, certificado de nacimiento, certificado de matrimonio).

Nota: Los beneficios que figuran en esta guía son aplicables a la mayor parte de los empleados. Para algunos líderes y médicos, puede haber determinados beneficios, como jubilación, seguro de vida, seguro por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) y discapacidad, que difieren de los beneficios enumerados en esta guía. Las personas deben consultar a Workday durante la inscripción para conocer los beneficios que tienen a su disposición.



Los beneficios que ofrecemos

Le ofrecemos una amplia gama de beneficios que lo protegen económicamente y lo ayudan a construir un futuro seguro.

SALUD

- Planes médicos
- Plan de medicamentos con receta
- Seguro de indemnización hospitalaria
- Seguro por enfermedades críticas
- Seguro por accidentes
- Visión
- Dental

SEGURO DE VIDA, POR AD&D Y DISCAPACIDAD

- Seguro de vida y por AD&D
- Discapacidad (a corto y largo plazo)
- Seguro de vida con atención a largo plazo
- Seguro por accidentes en viajes de negocios

ARMONÍA ENTRE LA VIDA Y EL TRABAJO

- Programa de bienestar Limeade
- Programa de asistencia para empleados (EAP)
- Permisos remunerados/tiempo fuera del trabajo remunerado
- Asistencia legal
- Protección contra robo de identidad
- Seguro para mascotas

JUBILACIÓN Y FINANZAS

- Plan de jubilación 401(k)
- Cuenta de tránsito masivo calificada
- Cuenta de ahorros para la salud (HSA)
- Cuentas de gastos flexibles (FSA)
- Plan de ahorro universitario 529

DESARROLLO PROFESIONAL

- Beneficios educativos

Este documento tiene por objetivo proporcionarle un resumen general de los programas de beneficios para empleados ofrecidos por Endeavor Health. Las disposiciones reales del plan para los beneficios de Endeavor Health se incluyen en los documentos correspondientes del plan, incluida la Descripción Resumida del Plan (SPD) y los folletos incorporados de beneficios/aseguradoras. La Guía de inscripción en beneficios es solo un resumen y no describe todas las opciones de beneficios. Esta Guía de inscripción de beneficios proporciona actualizaciones de su SPD existente a partir del primer día del año del plan, que describe sus beneficios de salud y bienestar con mayor detalle. Hasta que Endeavor Health le proporcione una SPD actualizada, esta guía es un Resumen de modificaciones materiales (SMM) y debe conservarse con sus registros, junto con su SPD. Como siempre, los documentos oficiales del plan determinan los beneficios que tiene disponibles. Si existe alguna discrepancia entre esta guía y los documentos oficiales, prevalecerán los documentos oficiales.

Endeavor Health se reserva el derecho de enmendar o cancelar cualquiera de sus planes o políticas, realizar cambios a los beneficios, costos y otras disposiciones relacionadas con los beneficios en cualquier momento, con o sin previo aviso, sujeto a la ley de aplicación.

Inscripción en los beneficios a través de Workday

Cuándo puede inscribirse

Puede inscribirse en la mayoría de nuestros beneficios en los siguientes momentos:

- En los 31 días siguientes a su fecha de contratación (el período de 31 días incluye la fecha de contratación) o en la fecha en que cumpla los requisitos para recibir los beneficios.
- Durante el período anual de inscripción abierta, que se realiza cada año en otoño.
- En el plazo de 31 días desde que se produzca un evento de vida calificativo (el período de 31 días incluye la fecha del evento de vida calificativo), como matrimonio, nacimiento o adopción de un hijo, o cambio en los beneficios del cónyuge.

Cómo inscribirse

Nuestro sistema para inscribirse y gestionar sus beneficios es Workday. Puede acceder a Workday desde la página de inicio de la intranet myEndeavor en el trabajo o desde su dispositivo móvil personal, tableta, Mac o computadora siempre que le resulte conveniente.

- Visite la intranet **myEndeavor**
- En la página de inicio de la intranet, desplácese hasta "**Quick links**" (Enlaces rápidos) y haga clic en **Workday**
- Haga clic en "**Single Sign-On Login**" (Registro simple de inicio de sesión)
- En Workday, haga clic en "**My Tasks**" (Mis tareas) ubicado en la esquina superior derecha (aparece como un icono de sobre que muestra el punto rojo)

Workday está disponible desde las computadoras conectadas a la red de Endeavor Health sin ningún paso adicional.

Inscripción desde un dispositivo móvil

Para acceder a Workday desde un dispositivo fuera de la red de Endeavor Health o en un dispositivo personal se requieren estas dos cosas:

1. Debe instalar la aplicación Microsoft Authenticator en su dispositivo para proteger su identidad y disponer de una conexión segura a la red de Endeavor Health.
2. Debe instalar la aplicación Workday en su dispositivo.

Visite benefitsgo.com/endeavorhealth para obtener instrucciones actualizadas sobre cómo configurar su dispositivo para iniciar sesión en Workday por primera vez.

¿Tiene preguntas?

Llame al Centro de Servicios de RR. HH. al **(847) 570-5111**, de lunes a viernes, de 8:00 a. m. a 5:00 p. m. hora central (CST).

Nota: Si necesita asistencia para configurar la aplicación Microsoft Authenticator o la aplicación Workday, póngase en contacto con IT Service Desk:

NorthShore **(847) 982-5170**

Edward-Elmhurst Health **(630) 527-3346**

Swedish Hospital **(773) 878-8200 x5050**

Northwest Community Healthcare **(847) 618-4357**

LE PRESENTAMOS A ALEX, SU CONSERJE PERSONAL DE BENEFICIOS

Entender los beneficios puede ser complicado.

Para ayudarlo a prepararse para la inscripción, nos hemos asociado con Jellyvision para ofrecer ALEX, un asistente personal interactivo de beneficios. ALEX puede proporcionarle una mejor comprensión de los planes y simplificar el proceso de toma de decisiones. Basta con que responda a unas simples preguntas sobre sus necesidades previstas y ALEX le proporcionará recomendaciones personalizadas sobre los planes.

Meet
alex



Comenzar con ALEX

start.myalex.com/endeavorhealth/

Fechas de elegibilidad, inscripción y fechas de entrada en vigencia

NO HAY INSCRIPCIÓN DESIGNADA

Inscripción automática	Plan de beneficios	Fecha de vigencia
Horario regular mínimo 20 horas por semana	<ul style="list-style-type: none"> Seguro de vida/por muerte accidental y desmembramiento básico 	El día 1 del mes siguiente a la fecha de contratación o a la fecha de acceso a los beneficios
Horario regular mínimo 30 horas por semana	<ul style="list-style-type: none"> Discapacidad a corto plazo Discapacidad a largo plazo 	El día 1 del mes siguiente a los 90 días de la fecha de contratación o de la fecha en que se reúnen los requisitos para percibir los beneficios
Todos los empleados	<ul style="list-style-type: none"> EAP Programa Bienestar Limeade 	inmediatamente

EMPLEADOS NUEVOS

Inscríbase en un plazo de 31 días a partir de la fecha de contratación (incluida la fecha de contratación)

Inscripción automática	Plan de beneficios	Fecha de vigencia	
Horario regular mínimo 20 horas por semana	<ul style="list-style-type: none"> Médico Dental Visión Cuentas FSA HSA Seguro de vida complementario y por AD&D* Seguro de vida para dependientes* 	<ul style="list-style-type: none"> Seguro de indemnización hospitalaria Seguro por enfermedades críticas Seguro por accidentes Asistencia legal Robo de identidad 	El día 1 del mes siguiente a la fecha de contratación
Horario regular mínimo 30 horas por semana	<ul style="list-style-type: none"> Mejora de la cobertura por discapacidad a largo plazo 	El día 1 del mes siguiente a los 90 días de la fecha de contratación	

INSTRUCCIONES DE MITAD DE AÑO

Inscríbase en los 31 días siguientes a un evento de vida calificativo (incluida la fecha del evento)

Inscripción automática	Plan de beneficios	Fecha de vigencia	
Horario regular mínimo 20 horas por semana	<ul style="list-style-type: none"> Médico Dental Visión Cuentas FSA HSA Seguro de vida complementario y por AD&D* Seguro de vida para dependientes* 	<ul style="list-style-type: none"> Seguro de indemnización hospitalaria Seguro por enfermedades críticas Seguro por accidentes Asistencia legal Robo de identidad 	Varía según el tipo de evento (para obtener más información, consulte el Resumen de la Descripción del Plan, disponible en ServiceNow).
Horario regular mínimo 30 horas por semana	<ul style="list-style-type: none"> Mejora de la cobertura por discapacidad a largo plazo 	Varía según el tipo de evento (para obtener más información, consulte el Resumen de la Descripción del Plan, disponible en ServiceNow).	

* Se puede requerir una evidencia de asegurabilidad (EOI) para los seguros de vida complementarios y por AD&D para dependientes. En caso de que se requiera EOI, la compañía le notificará si se aprueba la cobertura junto con la fecha de entrada en vigencia de esta.

Fechas de elegibilidad, inscripción y fechas de entrada en vigencia

(continuación)

INSCRIPCIÓN ABIERTA ANUAL

Inscríbese durante el período de inscripción de otoño

Plan de beneficios	Fecha de vigencia
<ul style="list-style-type: none"> • Médico • Dental • Visión • Cuentas FSA • HSA • Seguro de vida complementario y por AD&D* • Seguro de vida para dependientes* 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguro de indemnización hospitalaria • Seguro por enfermedades críticas • Seguro por accidentes • Seguro de vida permanente con atención a largo plazo • Asistencia legal • Robo de identidad
Horario regular mínimo 20 horas por semana	El 1 de enero del año calendario siguiente
Horario regular mínimo 30 horas por semana	El 1 de enero del año calendario siguiente
Horario regular entre 20 y 29 horas por semana	El 1 de enero del año calendario siguiente

NO HAY INSCRIPCIÓN DESIGNADA

Inscripción disponible en cualquier momento

Plan de beneficios	Fecha de vigencia
<ul style="list-style-type: none"> • Tránsito masivo calificado 	1 del mes siguiente a la fecha de inscripción
<ul style="list-style-type: none"> • Seguro para mascotas 	Por lo general, dentro de los 2 períodos de pago posteriores a la elección.

* Se puede requerir una evidencia de asegurabilidad (EOI) para los seguros de vida complementarios y por AD&D para dependientes. En caso de que se requiera EOI, la compañía le notificará si se aprueba la cobertura junto con la fecha de entrada en vigencia de esta.

Consulte el resumen de la descripción del plan (SPD) para obtener más detalles sobre elegibilidad y la inscripción.

Las fechas de entrada en vigencia que figuran en estos cuadros presuponen que el empleado cumple los requisitos de elegibilidad y ha completado el proceso de elección de beneficios dentro del plazo requerido. Para algunos líderes y médicos, puede haber ciertos beneficios, como jubilación, seguro de vida, seguro por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) y discapacidad, que difieren de los beneficios enumerados en este documento. Las personas deben consultar a Workday durante la inscripción para conocer los beneficios que tienen a su disposición.



Nuestros planes de salud

Endeavor Health ofrece tres planes médicos administrados por Cigna.

¿Cuál es el plan adecuado para usted?

El plan de Endeavor Health le da acceso a hospitales, proveedores y otros servicios de Endeavor Health, así como a socios selectos dentro de la red, con el mayor nivel de cobertura y las primas más bajas. Los otros dos planes médicos ofrecen acceso tanto a hospitales y proveedores de Endeavor Health como a la red nacional de proveedores de Cigna con un gasto más elevado.

¿Qué pagará su plan médico?

Sus primas médicas dependen del plan que elija, el nivel de cobertura que elija y su estado a tiempo completo o parcial. **Consulte la página 10** para conocer los detalles.

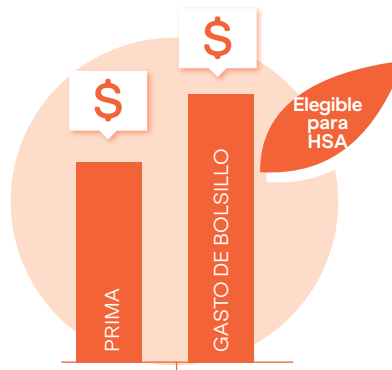
Plan de Endeavor Health



Este plan tiene las primas y los costos de bolsillo más bajos.

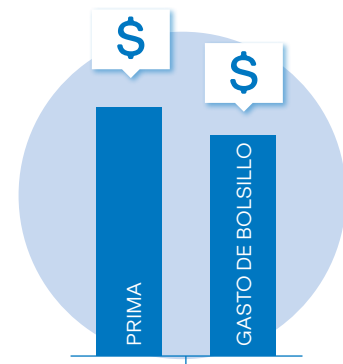
Excepto para emergencias, el plan de Endeavor Health solo cubre la atención en la red de Endeavor Health o la atención que Endeavor Health no proporciona (consulte la página 6 para obtener detalles de la red).

Plan de salud con un deducible alto (HDHP)



En este plan se equilibran las primas de gama intermedia con los costos de bolsillo más elevados y el acceso a la red Endeavor Health y a la red nacional de Cigna. Pagará menos si recurre a la red Endeavor Health. El seguro de indemnización hospitalaria se incluye automáticamente con este plan sin gasto adicional (**consulte la página 16** para obtener más detalles). Este es el único plan con una cuenta de ahorros para la salud (HSA), que le permite apartar dinero antes de impuestos para gastos de atención médica que reúnan los requisitos. Para obtener más información, **vea la página 14**.

Plan de Organización de proveedores exclusivos (EPO)



Con las primas más altas, este plan proporciona acceso al sistema de Endeavor Health, así como a la red nacional de Cigna con costos de bolsillo moderados. Pagará menos si recurre a la red Endeavor Health.

Plan de Endeavor Health

Plan de salud con un deducible alto (HDHP)

Plan de Organización de proveedores exclusivos (EPO)

	Plan de Endeavor Health	Plan de salud con un deducible alto (HDHP)	Plan de Organización de proveedores exclusivos (EPO)
Su prima	\$	\$\$	\$\$\$
Red de proveedores	Solo red de Endeavor Health*	Red de Endeavor Health y red nacional de proveedores Cigna	Red de Endeavor Health y red nacional de proveedores Cigna
Deducible con los proveedores de Endeavor Health	\$300 individual \$600 familiar	\$1,650 individual \$3,300 familiar	\$700 individual \$1,400 familiar
Deducible en la red de Cigna	Red de Cigna no incluida en el plan	\$4,000 individual \$8,000 familiar	\$1,600 individual \$3,200 familiar
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	No	Sí	No

* Excepto en casos de emergencia o atención que Endeavor Health no ofrezca.

Encontrar a un proveedor

Importante: Antes de visitar a un proveedor o centro, debe confirmar que participa en la red de su plan médico específico.

Si tiene preguntas sobre cómo encontrar o verificar a un proveedor, utilice la información de contacto que se facilita a continuación.

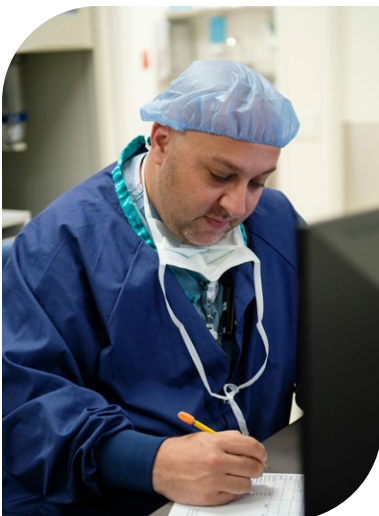
Llame a Cigna al **(800) 233-7137** o visite hcpdirectory.cigna.com. También puede hacer clic en los siguientes enlaces:

Haga clic aquí para encontrar proveedores en la Red de Endeavor Health

Utilice este enlace para encontrar proveedores y centros cubiertos por el plan de Endeavor Health.

Haga clic aquí para encontrar a proveedores en la red de Cigna

Utilice este enlace para encontrar a otros proveedores y centros cubiertos por el plan de salud con un deducible alto (HDHP) y el plan de organización de proveedores exclusivos (EPO).



Redes y proveedores

Nuestros planes médicos se basan en los centros, proveedores y servicios de Endeavor Health. El plan del sistema de Endeavor Health le ofrece la mejor atención en Endeavor Health con el menor gasto para usted. También puede optar por inscribirse en uno de nuestros planes de red nacional, que también le dan acceso a toda la red de Cigna con un gasto más alto.

La Red de Endeavor Health

Endeavor Health es el tercer mayor sistema de prestación de atención médica de Illinois, con nueve hospitales, casi 2,300 camas autorizadas y más de 6,700 médicos y profesionales de medicina avanzada en más de 300 centros de atención locales. El sistema atiende a 4.2 millones de residentes en seis condados del noreste de Illinois, desde el condado de Lake hasta el condado de Will.

Este sistema impulsa nuestros planes. Nuestros tres planes médicos tienen una cobertura mejorada dentro de la red del sistema de Endeavor Health, que también incluye Duly Health and Care, proveedores de salud conductual de Cigna, atención pediátrica a través de proveedores y centros de Advocate, y atención especializada para adultos en UChicago Medicine.

HOSPITALES DEL SISTEMA:

- Edward Hospital
- Elmhurst Hospital
- Evanston Hospital
- Glenbrook Hospital
- Highland Park Hospital
- Linden Oaks Behavioral Health
- Hospital Northwest Community
- Skokie Hospital
- Swedish Hospital

Red nacional de Cigna

El Plan de salud con un deducible alto (HDHP) y el plan de Organización de proveedores exclusivos (EPO) le dan acceso a la red de Cigna Open Access Plus (OAP), así como a la red de salud conductual de Cigna.

La red de Cigna cubre proveedores, centros hospitalarios, centros de atención de urgencias, laboratorios, diagnóstico por imágenes y mucho más en todo el territorio de los Estados Unidos. No importa dónde viva, hay proveedores cerca de usted.

Atención fuera de la red no incluida

Los tres planes médicos cubren la atención médica recibida dentro de la Red de Endeavor Health; el Plan de salud con deducible elevado (HDHP) y el Plan de organización de proveedores exclusivos (EPO) también le dan acceso a la Red de Cigna. **En los tres planes deberá pagar de su bolsillo la atención médica fuera de la red, salvo en caso de emergencias médicas.**

Conozca sus gastos

Términos comunes que se aplican a todos los planes médicos de Endeavor Health, a menos que se especifique lo contrario.

Copago

(planes EPO y de Endeavor Health) Un copago es una cantidad fija que usted paga a un proveedor o por surtir una receta.

Deducible

Cantidad que paga de su bolsillo por los servicios cubiertos antes de que el plan comience a pagar. Una vez alcanzado el deducible, el plan paga un porcentaje de sus gastos. Sus pagos por la atención dentro de la red cuentan tanto para el deducible del sistema de Endeavor Health **como** para los deducibles de la red de Cigna, así que busque atención en Endeavor Health siempre que sea posible para alcanzar más rápido su deducible.

Deducible: Familia

Una vez que los gastos médicos de cualquier combinación de miembros de la familia alcancen el deducible familiar, todos los miembros de la familia cubiertos habrán alcanzado su deducible individual. (En el plan HDHP, no hay deducible individual si cubre a los miembros de la familia).

Coseguro

Usted es responsable del coseguro (su parte de la factura), que es un porcentaje de la factura. Usted paga el coseguro después de haber alcanzado el deducible al pagar los servicios médicos cubiertos de su bolsillo.

Costo máximo de bolsillo

Es lo máximo que pagará cada año antes de que el plan pague el 100% de los gastos cubiertos, siempre que reciba atención dentro de la red.

Costo máximo de bolsillo: Familia

Los gastos de atención médica de todos los miembros cubiertos de su familia se agregan y cuentan para el costo máximo familiar de bolsillo. Luego, el plan paga todos los gastos médicos y de farmacia elegibles, siempre que usted y los miembros de su familia cubiertos reciban atención dentro de la red.

Servicios dentro de la red

Nuestros planes solo cubren los servicios recibidos dentro de la red del plan. Los servicios para verdaderas emergencias fuera de la red se tratan como dentro de la red.

- Para el **plan del sistema de Endeavor Health**, "dentro de la red" se refiere a la atención recibida en un proveedor, laboratorio o centro de Endeavor Health o en determinados socios de la red.
- Para los **planes HDHP y EPO**, "dentro de la red" incluye a proveedores, laboratorios y centros de la red nacional de Cigna. Estos planes ofrecen una cobertura más amplia (y menores gastos para usted) dentro del sistema de Endeavor Health.

Además de la cobertura de su plan, los servicios dentro de la red suelen prestarse a un precio global más bajo para usted, negociado por Cigna y Endeavor Health.

Servicios fuera de la red

Los proveedores fuera de la red son proveedores que no participan en la red del plan. **Los servicios prestados fuera de la red no están cubiertos por nuestros planes médicos, a menos que sean el resultado de una verdadera emergencia.**

- Para el plan de Endeavor Health, cualquier servicio que no sea de emergencia fuera de la red de Endeavor Health se considera fuera de la red. Los servicios elegibles no disponibles en Endeavor Health pueden considerarse dentro de la red.
- Para los planes HDHP y EPO, los servicios que no sean de emergencia fuera de la red nacional de Cigna se consideran fuera de la red.

Lista de medicamentos

(Plan de medicamentos con receta) Es la lista de medicamentos autorizados que se ofrecen a precio reducido en nuestros planes de salud. Los medicamentos genéricos son los que menos cuestan, los fármacos de la lista de medicamentos cuestan más y los medicamentos de marcas no incluidas en la lista de medicamentos suelen ser los más costosos.

Emergencia médica

Nuestros planes médicos siguen la normativa legal relativa a lo que se considera una "emergencia", y se da mucha credibilidad al mejor criterio de los miembros de nuestro equipo sobre lo que creen razonablemente que es una emergencia. Por lo general, se considera una emergencia si esperar a recibir atención médica puede poner en peligro su vida o alguna parte del cuerpo. Algunos ejemplos podrían ser una lesión grave, una enfermedad grave repentina, un dolor intenso y un parto en curso.

ALEX puede ayudarlo a comprender los términos anteriores y sus beneficios.

Comenzar con ALEX



Planes médicos

Resumen de la cobertura

Detalles de la cobertura	Plan de Endeavor Health	HDHP		Plan EPO	
	SOLO RED DE ENDEAVOR HEALTH	RED DE ENDEAVOR HEALTH	RED DE CIGNA	RED DE ENDEAVOR HEALTH	RED DE CIGNA
Deducible anual	\$300/persona \$600/familia	Hasta \$1,650/ individual \$3,300/familia	Hasta \$4,000/ individual \$8,000/familia	\$700/persona \$1,400/familia	\$1,600/persona \$3,200/familia
Costo máximo de bolsillo anual	\$4,000/persona \$8,000/familia	\$7,000/persona \$14,000/familia	\$8,050/persona \$16,100/familia	\$4,500/persona \$9,000/familia	\$9,000/persona \$18,000/familia
Coseguro	Usted paga el 10%	Usted paga el 10%	Usted paga el 30%	Usted paga el 10%	Usted paga el 40%
Combinado con una cuenta de ahorros para la salud (HSA)	No	Sí		No	

Gastos de servicio	Plan de Endeavor Health	HDHP		Plan EPO	
	SOLO RED DE ENDEAVOR HEALTH	RED DE ENDEAVOR HEALTH	RED DE CIGNA	RED DE ENDEAVOR HEALTH	RED DE CIGNA
Examen de control de niño sano	Sin gasto	Sin gasto	Sin gasto	Sin gasto	Sin gasto
Examen físico de rutina para adultos	Sin gasto	Sin gasto	Sin gasto	Sin gasto	Sin gasto
Visita de atención primaria en consultorio	Copago de \$25	Usted paga el 10%	Usted paga el 30%	Copago de \$25	Usted paga el 40%
Visitas a consultorio de especialistas	Copago de \$40	Usted paga el 10%	Usted paga el 30%	Copago de \$40	Usted paga el 40%
Pacientes hospitalizados/ambulatorios	Usted paga el 10%	Usted paga el 10%	Usted paga el 30%	Usted paga el 10%	Usted paga el 40%
Atención de urgencia	Copago de \$40	Usted paga el 10%	Usted paga el 10%	Copago de \$40	Copago de \$50
Departamento de Emergencias	Copago de \$250	Usted paga el 10%	Usted paga el 10%	Copago de \$250	Copago de \$250

Cómo paga su plan la atención médica

USTED PAGA:

Facturas del proveedor hasta alcanzar el **deducible** o **copagos** independientemente del deducible.

- Si un servicio, como la hospitalización, no tiene copago, usted paga la factura del proveedor.
- En los planes EPO y del sistema de Endeavor Health, cada persona en el plan puede alcanzar un deducible individual.
- En el plan HDHP, el deducible individual se aplica únicamente a la cobertura de empleado solo. Los empleados con familiares deben alcanzar el deducible familiar.

USTED + EL PLAN PAGAN:

Coseguro. Usted comparte los gastos con el plan hasta que alcance el **costo máximo de bolsillo** del plan para el año.

- Los gastos son más elevados fuera de la red de Endeavor Health: su parte de la factura, el deducible y el costo máximo de bolsillo aumentan en la red de Cigna.

EL PLAN PAGA:

Gastos por encima del **costo máximo de bolsillo**. El plan cubre el 100% de los gastos elegibles durante el resto del año.

- En el plan del sistema de Endeavor Health, los medicamentos con receta se tienen en cuenta para el costo máximo de bolsillo para una receta por separado. **Consulte la página 9** para conocer los detalles.
- En todos los planes, cada persona del plan puede alcanzar su costo máximo de bolsillo individual.

Beneficios de medicamentos con receta

Si se inscribe en uno de los planes médicos de Endeavor Health, se inscribirá automáticamente en el plan de medicamentos con receta, administrado por Express Scripts (ESI).

Resumen de los planes de medicamentos con receta

Tipo de recetas

Corto plazo, suministro para 30 días	Farmacias para pacientes ambulatorios de Endeavor Health	Farmacias minoristas de ESI
Genérico	Copago de \$15	Copago de \$15
Marcas incluidas en la lista de medicamentos	Usted paga 20%, mín.: \$50, máx.: \$80	Usted paga 30%, mín.: \$70, máx.: \$120
Marcas no incluidas en la lista de medicamentos	Usted paga 30%, mín.: \$80, máx.: \$150	Usted paga 40%, mín.: \$100, máx.: \$200
Medicamentos GLP-1 (para perder peso)	Copago de \$200	Excepciones relacionadas con el suministro
Mantenimiento, suministro para 90 días	Farmacias para pacientes ambulatorios de Endeavor Health o pedidos por correo	Venta minorista de CVS solo en persona
Genérico	Copago de \$25	Copago de \$45
Marcas incluidas en la lista de medicamentos	Usted paga 20%, mín.: \$85, máx.: \$150	Usted paga 25%, mín.: \$125, máx.: \$225
Marcas no incluidas en la lista de medicamentos	Usted paga 30%, mín.: \$160, máx.: \$225	Usted paga 35%, mín.: \$250, máx.: \$300
Especialidad, suministro de 30 días	Farmacias para pacientes ambulatorios de Endeavor Health o pedidos por correo	Venta minorista de CVS solo en persona
Genérico	\$50	
Marca preferida, productos biológicos similares	\$150	Excepciones relacionadas con el suministro
No preferido	\$250	
Costo máximo de bolsillo por receta		

Plan de Endeavor Health: Los gastos por medicamentos recetados se ajustan a los precios indicados el primer día. Sin embargo, los medicamentos con receta de este plan tienen un máximo anual independiente de \$2,000 por persona, hasta \$4,000 por familia. Esto significa que lo máximo que pagará por los medicamentos con receta cubiertos en 2025 será de \$2,000 por persona, hasta \$4,000 por familia.

HDHP: debe cumplir con su deducible antes de que empiecen a aplicarse los precios indicados arriba. Sus gastos en medicamentos recetados cuentan para el deducible anual y el desembolso máximo de gastos de bolsillo de su plan médico (Endeavor Health o Cigna, dependiendo de la farmacia que utilice).

Nota: Recuerde que, por lo general, pagará menos de su bolsillo cuando utilice las farmacias para pacientes ambulatorios de Endeavor Health.

Plan EPO: Su cargo por medicamentos recetados sigue inmediatamente los precios mencionados, y sus costos cuentan para el desembolso máximo de gastos de bolsillo de su plan médico (ya sea Endeavor Health o Cigna, dependiendo de la farmacia que utilice).

OBTENCIÓN DE RECETAS EN ENDEAVOR HEALTH, FARMACIAS MINORISTAS DE ESI Y FARMACIAS MINORISTAS CVS.

Los costos suelen ser más bajos en las farmacias para pacientes ambulatorios de Endeavor Health

- Edward Hospital
- Elmhurst Hospital
- Evanston Hospital
- Glenbrook Hospital
- Highland Park Hospital
- Northwest Community Healthcare
- Skokie Hospital
- Swedish Hospital Foster Medical Pavilion
- Swedish Hospital Galter Medical Pavilion

Corto plazo (suministro para 30 días): Las recetas pueden surtirse en persona en las farmacias para pacientes ambulatorios de Endeavor Health y en las farmacias minoristas de ESI. Visite www.express-scripts.com/endeavorhealth para

obtener más información sobre las farmacias minoristas de ESI.

Mantenimiento (suministro para 90 días): Las recetas para enfermedades crónicas **deben surtirse como suministro para 90 días después del tercer surtido para 30 días.** Tiene dos opciones:

- Surtido presencial en una farmacia para pacientes ambulatorios de Endeavor Health o en una farmacia presencial minorista de CVS.
- Surtido por correo desde la farmacia para pacientes ambulatorios de Skokie Hospital

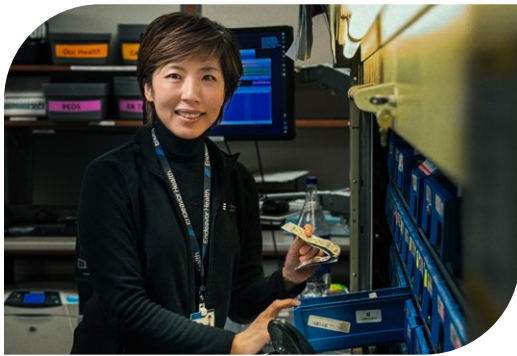
ESTÁ INSCRITO EN EL HDHP

Los miembros del HDHP pagan el gasto total de los medicamentos hasta alcanzar el deducible. Una vez que alcance el deducible, pagará el coseguro que se muestra arriba. Puede utilizar los fondos de su Cuenta de ahorros para la salud para pagar sus medicamentos, antes y después de alcanzar el deducible.

Primas médicas

Además de ofrecerle la posibilidad de elegir entre tres opciones de planes médicos, nuestro objetivo es que nuestros beneficios sean accesibles y asequibles.

El plan del sistema de Endeavor Health es una parte importante de ese objetivo: un plan de bajo costo y alto valor que sitúa a Endeavor Health en el centro de su atención.



CONOZCA SUS PRIMAS

Las primas de cada plan médico vienen determinadas por tres factores:

- El plan médico que elija.
- A quién cubre en ese plan.
- Las horas que tiene programadas trabajar.
 - Los empleados que trabajen regularmente 36 horas o más a la semana pagan las tarifas de tiempo completo (FT).
 - Los empleados que trabajan regularmente entre 30 y 35 horas a la semana pagan las tarifas de tiempo parcial 1 (PT1).
 - Los empleados que trabajan regularmente entre 20 y 29 horas a la semana pagan las tarifas de tiempo parcial 2 (PT2).

TARJETAS DE IDENTIFICACIÓN MÉDICA

Cigna está cambiando a un formato de tarjeta digital. Los miembros que se inscriban por primera vez recibirán una tarjeta por correo. Los miembros actuales recibirán una tarjeta por correo únicamente si cambiaron de plan durante la inscripción abierta anual o debido a un evento de vida calificativo. Siempre puede acceder a una tarjeta digital en myCigna.com.

Planes médicos

PRIMAS QUINCENALES

Empleados a tiempo completo (FT) más de 36 horas	Plan de Endeavor Health	HDHP	Plan EPO
Empleado solo	\$53	\$73	\$131
Empleado + cónyuge	\$139	\$183	\$327
Empleado + Hijo	\$102	\$142	\$254
Familia	\$187	\$249	\$447

Empleados a tiempo parcial 1 (PT1) de 30 a 35 horas	Plan de Endeavor Health	HDHP	Plan EPO
Empleado solo	\$53	\$104	\$164
Empleado + cónyuge	\$139	\$249	\$400
Empleado + Hijo	\$102	\$200	\$316
Familia	\$187	\$344	\$550

Empleados a tiempo parcial 2 (PT2) de 20 a 29 horas	Plan de Endeavor Health	HDHP	Plan EPO
Empleado solo	\$138	\$148	\$213
Empleado + cónyuge	\$329	\$349	\$511
Empleado + Hijo	\$267	\$286	\$412
Familia	\$455	\$485	\$705

Planes dentales

Una buena salud dental es importante para su bienestar y Endeavor Health ofrece dos planes dentales de la Organización de Proveedores Preferidos (PPO) que se adaptan a sus necesidades. Ambos planes los ofrece MetLife.

Las opciones del plan dental de MetLife le dan la libertad de elegir dentistas de una amplia red de proveedores dentales. También puede recibir asistencia fuera de la red, pero los proveedores dentro de la red ofrecen visitas con un gasto menor a los miembros del plan de MetLife.

No tiene que preocuparse por el papeleo: los dentistas dentro o fuera de la red presentan sus reclamos.

Nuestros planes dentales básicos y mejorados utilizan los mismos proveedores y la misma red. El plan dental mejorado incluye cobertura para ortodoncia y gastos más bajos para otros servicios principales.

Resumen del plan dental

En este cuadro, se resumen los beneficios que ofrece cada opción del plan dental.

Beneficio	Plan dental PPO básico	Plan dental PPO mejorado
Deducible anual ¹	\$75/persona \$225/familia	\$50/persona \$150/familia
Máximo anual ¹ El plan paga	\$1,000	\$2,000
Servicios preventivos (se permiten dos por año calendario)	Sin gasto para usted	Sin gasto para usted
Servicios básicos	Usted paga el 20%	Usted paga el 20%
Servicios principales	Usted paga el 50%	Usted paga el 40%
Ortodoncia	No incluido en el plan	Usted paga el 50%
El plan Lifetime Max paga la ortodoncia. (adulto y niño hasta 26 años)	No incluido en el plan	\$2,000

¹Los deducibles y los máximos anuales se basan en un año calendario (de enero a diciembre).

PRIMAS QUINCENALES

A tiempo completo y a tiempo parcial	Plan dental PPO básico	Plan dental PPO mejorado
Empleado solo	\$14.85	\$19.54
Empleado + cónyuge	\$30.93	\$40.69
Empleado + hijos	\$34.20	\$45.54
Familia	\$45.41	\$60.36

Para encontrar un proveedor dental de MetLife dentro de la red, visite: metlife.com > **support (ayuda)** > **Find a dentist (Buscar un dentista)** y elija la red **PDP Plus**.

Si ya está inscrito en la cobertura dental, utilice www.mybenefits.metlife.com (ingrese Endeavor Health).

MetLife no envía tarjetas de identificación por correo; la mayoría de los proveedores tienen acceso a los sistemas de MetLife para confirmar su elegibilidad. Si prefiere tener una tarjeta, puede visitar www.mybenefits.metlife.com (ingrese Endeavor Health).

Planes de la visión

La cobertura oftalmológica está disponible para todos los empleados elegibles de Endeavor Health. Puede elegir uno de los dos planes de la visión que ofrece MetLife.

Resumen del plan de la visión

Nuestros planes de la visión le proporcionan acceso a una cobertura de la visión asequible y de calidad.

Beneficio	Plan de la visión básico	Plan de la visión mejorado
Intervalos de servicio		
Examen	12 meses	12 meses
Lentes	12 meses	12 meses
Marcos	24 meses	12 meses
Costos:		
Examen de la visión	Copago de \$15	Copago de \$10
Ajuste de lentes de contacto	Copago de \$25	Copago de \$25
Marcos o lentes de contacto opcionales	Asignación de hasta \$150	Asignación de hasta \$200
Lentes de plástico básicos		
Monofocales, bifocales, trifocales	Copago de \$25	Copago de \$25
Mejoras de lentes	Los copagos específicos se basan en las mejoras.	

PRIMAS QUINCENALES

A tiempo completo y a tiempo parcial	Plan de la visión básico	Plan de la visión mejorado
Empleado solo	\$2.05	\$4.47
Empleado + cónyuge	\$3.74	\$7.74
Empleado + hijos	\$3.96	\$8.36
Familia	\$5.79	\$12.66

Para encontrar un proveedor de la visión dentro de la red de MetLife, visite metlife.com > **Support (Ayuda)** > **Find a Vision Provider (Buscar un proveedor de la visión)** y elija **Superior Vision**.

Si ya está inscrito en la cobertura de la visión, utilice: www.mybenefits.metlife.com (ingrese Endeavor Health).

MetLife no envía tarjetas de identificación por correo; la mayoría de los proveedores tienen acceso a los sistemas de MetLife para confirmar su elegibilidad. Si prefiere tener una tarjeta, visite: www.mybenefits.metlife.com (ingrese Endeavor Health).

La red de MetLife Vision incluye a los principales minoristas, entre ellos:

VENTA MINORISTA

- America's Best
- Costco
- Eyeglass World
- LensCrafters
- Pearle Vision
- Sam's Club
- Target
- Visionworks
- Walmart

EN LÍNEA

- 1800Contacts.com
- Befitting.com
- ContactsDirect.com
- Glasses.com



Cuentas de gastos flexibles (FSA)

Endeavor Health puede ayudarlo a crear cuentas para pagar los gastos médicos o de guardería elegibles. Las Cuentas de gastos flexibles (FSA) se financian al reservar una parte de su salario (antes de los impuestos) mediante deducciones de la nómina. Si puede calcular sus gastos para el año siguiente, esta puede ser una buena manera de ahorrar en sus impuestos. Las cuentas FSA las administra WEX.

Puede elegir dos tipos de FSA:

Características de las FSA

FSA para atención médica

FSA para atención de dependientes

Gastos elegibles	<p>Puede utilizar los fondos de su FSA para la atención de salud para pagar gastos médicos, medicamentos con receta, gastos dentales y de la visión elegibles.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Si se inscribe en HDHP, su FSA para atención de salud se limita a los gastos dentales y de visión elegibles. En este caso, puede utilizar su Cuenta de ahorros para la salud (HSA) para los gastos médicos y de medicamentos con receta que sean elegibles y su FSA de uso limitado para la atención de la salud solo para gastos dentales y de visión elegibles. 	<p>Gastos elegibles de guardería para niños o ancianos dependientes elegibles que le permitan a usted o a su cónyuge trabajar o asistir a la escuela a tiempo completo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los gastos médicos, dentales y de la visión de los dependientes no son reembolsables. Debe usar una FSA para atención médica para este tipo de gastos.
Financiación de la FSA	<p>Puede aportar hasta \$3,200 por año.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La totalidad de su aporte anual estará disponible de inmediato una vez que su elección entre en vigor. 	<p>Puede aportar hasta \$5,000 por año por hogar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sus fondos solo están disponibles después de haber sido depositados cada período de pago.
Fondos no utilizados	<p>Puede transferir \$640 de fondos no utilizados en su cuenta al año siguiente; el resto se pierde.</p>	<p>Los fondos no utilizados de su cuenta no se transfieren al final del año del plan y se pierden.</p>

¿QUÉ GASTOS SON ELEGIBLES?

Para obtener una lista completa de gastos elegibles establecida por el IRS, visite www.irs.gov y consulte las publicaciones 502 y 503.

Ejemplos de gastos elegibles para la FSA para la atención de salud:

- Visitas al consultorio
- Medicamentos con receta
- Hospitalizaciones y análisis de laboratorio
- Terapia del habla, ocupacional y fisioterapia
- Atención dental y de la vista

Ejemplos de gastos elegibles de una FSA para la atención de dependientes:

- Cuidado infantil
- Cuidados de día para adultos
- Programas extraescolares
- Cuidados de personas mayores a domicilio

Importante: Por ley, las cuentas de gastos flexibles (FSA) no pueden favorecer injustamente a los "individuos altamente remunerados", según la definición del IRS. Por lo tanto, es posible que el administrador del plan deba reducir las contribuciones de los empleados altamente remunerados a la FSA de atención médica o a la FSA de atención de dependientes a mitad de año para garantizar que las FSA cumplan con la ley. Por lo general, el administrador del plan le notificará a más tardar en el segundo trimestre del año calendario si se ve afectado por estas normas.

NO OLVIDE DE LLEVAR UN REGISTRO DE SUS GASTOS.

WEX Inc., nuestro administrador del plan, puede solicitar documentación para justificar un reclamo cuando utiliza una tarjeta de débito. De acuerdo con las normativas del IRS, **si no proporciona la documentación solicitada, el importe se considera un reclamo no admisible.**

Si no devuelve el importe de un reclamo no elegible a tiempo, las normas del IRS pueden exigir que el importe se deduzca de sus salarios después de los impuestos. Estos fondos se retienen, según lo requerido por la ley, como fondos confiscados al plan. Además, su cuenta puede ser suspendida, lo que le impedirá presentar reclamos adicionales.

Si se inscribe en una FSA, WEX le enviará por correo una tarjeta de débito y más información. Consulte el saldo de su FSA, presente un reclamo en línea y verifique el estado de un reclamo a través de WEX en benefitslogin.wexhealth.com.

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Al inscribirse en el plan de salud con un deducible alto, puede ahorrar para futuros gastos médicos y reducir su factura de impuestos con esta cuenta de ahorros especial. La HSA la administra WEX.

Cómo funcionan las HSA

Con el plan de salud con un deducible alto, usted tiene derecho a aportar dinero a una Cuenta de ahorros para la salud administrada por WEX. Se trata de una cuenta de ahorros con ventajas impositivas que puede utilizar para ayudar a pagar los gastos médicos elegibles cuando los necesite o puede acumular dinero en su cuenta y utilizarlo para gastos futuros, incluso durante la jubilación.

COSAS A TENER EN CUENTA:

- **Puede ahorrar.** Usted decide cuánto aportar a su HSA cada período de pago (hasta los límites federales) y puede cambiar esa cantidad en cualquier momento.
- **Funciona como una cuenta bancaria.** Utilice los fondos de la cuenta para pagar los gastos de atención médica elegibles con su tarjeta de débito cuando reciba la atención o presente un reclamo de reembolso por los pagos que haya realizado.
- **Tiene ventajas impositivas.** No paga impuestos por los fondos de la HSA.

- **Es su dinero.** Los fondos no utilizados se traspasan cada año: puede ganar intereses libres de impuestos sobre el saldo de su HSA. Una vez que su cuenta alcance los \$1,000, tendrá opciones de inversión para el dinero. Puede llevarse la cuenta consigo si se jubila o deja Endeavor Health y guardarla para utilizarla durante la jubilación.
- **Cuando cumpla 55 años,** si es elegible para tener una HSA, puede aportar \$1,000 adicionales cada año hasta los 65 años o hasta que se inscriba en Medicare.
- **Si está inscrito en Medicare,** es elegible para inscribirse en un plan médico con HSA, pero no es elegible para contribuir a la Cuenta de ahorros para la salud. Para obtener información sobre las cuentas de ahorros para la salud y Medicare, consulte el Aviso 2004-50 del IRS.
- **Nuevos participantes de la HSA:** WEX le enviará un correo electrónico de confirmación de inscripción. En el correo electrónico se le proporcionará un enlace para registrarse en una cuenta en línea a través de WEX. Esta cuenta debe estar configurada antes de que las contribuciones de nómina se puedan depositar.

Qué puede aportar a una HSA en el plan de salud con deducible alto

A tiempo completo y a tiempo parcial

Puede contribuir hasta el máximo establecido por el IRS

Empleado solo	\$4,300
Empleado + Miembros adicionales de la familia	\$8,550

Si tiene 55 años o más, puede aportar \$1,000 adicionales como contribución para "ponerse al día".

Nota: Los montos cambian todos los años conforme a los lineamientos del IRS.

REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN EN HSA

- Debe estar inscrito en un plan médico de HDHP.
- No puede estar cubierto por un plan médico no elegible. (Tricare, Medicare, plan para cónyuges/padres).
- No puede ser declarado como dependiente fiscal por otra persona.
- No puede beneficiarse de una cuenta de gastos flexibles (FSA) de atención médica que no sea una FSA de uso limitado. Consulte la **página 13** para obtener más información sobre las FSA de uso limitado.

Los beneficios médicos complementarios los paga el empleado.

Los beneficios voluntarios de esta página los pagan los empleados en su totalidad. Si se inscribe, estará cubierto directamente a través del proveedor. Estos beneficios no están gestionados ni patrocinados por Endeavor Health.

Visite benefitsgo.com/endeavorhealth o Workday para consultar los costos.

Tenga en cuenta lo siguiente:
¡Este plan no reemplaza el seguro médico!

BENEFICIO DE EXÁMENES DE SALUD

El plan brinda un beneficio de \$50 por persona cubierta por año calendario si usted o sus dependientes cubiertos completan un examen de salud cubierto, como examen físico, colesterolemia total, examen de sangre de colesterol total, mamografía, lipidograma, etc.

Seguro por enfermedades críticas

Usted puede protegerse de gastos inesperados por enfermedades graves. Ofrecidos a través de Cigna.

Incluso el plan médico más generoso no cubre todos los gastos de las afecciones médicas graves, como un ataque cardíaco o el cáncer. El seguro por enfermedades críticas le paga un beneficio de suma total completa directamente a usted si le diagnostican una enfermedad cubierta que cumpla con los criterios del plan. Se paga el beneficio más otra cobertura de seguro que pueda tener.

LAS ENFERMEDADES CUBIERTAS INCLUYEN:

- Ataque cardíaco
- Accidente cerebrovascular
- Cáncer
- COVID-19*
- Cirugía de bajpás en la arteria coronaria*
- Trasplante de órganos principales
- Falla renal (riñón) en etapa terminal

CARACTERÍSTICAS DEL PLAN

- **Monto del beneficio:** puede elegir una cobertura de \$5,000, \$15,000 o \$30,000.
- **Aceptación garantizada:** no es necesario llevar a cabo ningún examen físico ni cuestionario de salud.
- **Cobertura familiar**:** puede elegir cubrir a su cónyuge e hijos.
- **Cobertura portátil:** puede llevarse su póliza si cambia de trabajo o se jubila.

EJEMPLO DE CÓMO FUNCIONA EL SEGURO POR ENFERMEDADES CRÍTICAS

Cuando Sam sufrió un accidente cerebrovascular, estaban agradecidos de que los médicos pudieran estabilizar su afección, pero se enteraron de que se produjeron algunos daños permanentes en la visión. Comenzaron a ver que los costos de bolsillo se acumulaban rápidamente. La buena noticia es que recibieron un pago único de \$15,000 (que eligieron durante la inscripción abierta) para ayudarlos a cubrir estos gastos.

Las pólizas y los certificados de cobertura tienen exclusiones y limitaciones que podrían afectar cualquier beneficio que deba pagarse. Las pólizas y los certificados de cobertura, o sus disposiciones, al igual que las enfermedades cubiertas, pueden variar o no estar disponibles en algunos estados para beneficios médicos complementarios.

** La cobertura paga el 25% del monto nominal de la póliza una vez en la vida para una cirugía de bajpás en la arteria coronaria y COVID-19.*

***Si elige cobertura para sus hijos dependientes, debe notificar a su empleador cuando todos sus hijos dependientes superen el límite de edad de hijos dependientes o ya no cumplan con la definición de hijo dependiente. Si elige cobertura para su cónyuge, debe notificar a su empleador si su cónyuge deja de cumplir con la definición de cónyuge.*

Este plan no reemplaza el seguro médico.

Los beneficios médicos complementarios los paga el empleado.

Los beneficios voluntarios de esta página los pagan los empleados en su totalidad (a menos que esté inscrito en el Endeavor Health HDHP). Si se inscribe, estará cubierto directamente a través del proveedor. Estos beneficios no están gestionados ni patrocinados por Endeavor Health.

Visite benefitsgo.com/endeavorhealth o Workday para consultar los costos.

Tenga en cuenta lo siguiente:
¡Este plan no reemplaza el seguro médico!

Las pólizas y los certificados de cobertura tienen exclusiones y limitaciones que podrían afectar cualquier beneficio que deba pagarse. Las pólizas y los certificados de cobertura, o sus disposiciones, al igual que las enfermedades cubiertas, pueden variar o no estar disponibles en algunos estados para beneficios médicos complementarios.



Seguro de indemnización hospitalaria

El seguro de indemnización hospitalaria (HI) a través de Cigna paga un beneficio, además de su plan médico, cuando lo hospitalizan como resultado de un accidente o una enfermedad.

Si es admitido en un hospital, los costos de bolsillo no tardarán mucho en acumularse. El seguro de indemnización hospitalaria le paga directamente el beneficio si es admitido en un hospital para recibir atención o debido a un parto. Se pagan los beneficios incluso si tiene otra cobertura.

Recibe un beneficio apenas se lo hospitaliza y luego, un beneficio **adicional** según la cantidad de días que esté internado en el hospital. El beneficio aumenta si ingresa en un hospital de Endeavor Health, una unidad de cuidados intensivos o rehabilitación de pacientes hospitalizados.

Si está inscrito en el plan médico HDHP de Endeavor Health, usted y cualquiera de sus dependientes inscritos pueden inscribirse en el seguro de indemnización hospitalaria sin ningún gasto adicional para usted.

CARACTERÍSTICAS DEL PLAN

- **Aceptación garantizada:** no es necesario llevar a cabo ningún examen físico ni cuestionario de salud.
- **Cobertura familiar:** puede elegir cubrir a su cónyuge e hijos.
- **Deducción de nómina:** las primas se pagan a través de convenientes deducciones de nómina.
- **Cobertura portátil:** puede llevarse su póliza si cambia de trabajo o se jubila.

EJEMPLO DE CÓMO FUNCIONA EL SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA (HI)

Taylor se lesionó en un accidente automovilístico y permanece en el hospital durante cuatro días. Luego, la trasladan a una unidad de rehabilitación por tres días más.

Taylor tiene HI. Recibe un beneficio por haber sido ingresada en el hospital y un beneficio por cada día de su estadía como paciente hospitalizada y en rehabilitación. Como Taylor está utilizando un hospital de Endeavor Health, su beneficio es mayor que si utilizara un hospital externo.

Cómo se calculó el beneficio de HI de Taylor:

Servicio médico	Beneficio de ejemplo	Total
Hospital de Endeavor Health	\$1,500 por admisiones	\$1,500
Estadía en el hospital	\$150 por día (4 días)	\$600
Rehabilitación de pacientes hospitalizados	\$100 por día (3 días)	\$300
Beneficio de ejemplo total		\$2,400

Esta es solo una representación de reclamos médicos y pagos potenciales. Consulte los detalles del plan para el cronograma de beneficios de su plan.

Los beneficios médicos complementarios los paga el empleado.

Los beneficios voluntarios de esta página los pagan los empleados en su totalidad. Si se inscribe, estará cubierto directamente a través del proveedor. Estos beneficios no están gestionados ni patrocinados por Endeavor Health.

Visite benefitsgo.com/endeavorhealth o Workday para consultar los costos.

Tenga en cuenta lo siguiente:
¡Este plan no reemplaza el seguro médico!

Las pólizas y los certificados de cobertura tienen exclusiones y limitaciones que podrían afectar cualquier beneficio que deba pagarse. Las pólizas y los certificados de cobertura, o sus disposiciones, al igual que las enfermedades cubiertas, pueden variar o no estar disponibles en algunos estados para beneficios médicos complementarios.

**Si elige cobertura para sus hijos dependientes, debe notificar a su empleador cuando todos sus hijos dependientes superen el límite de edad de hijos dependientes o ya no cumplan con la definición de hijo dependiente.*

BENEFICIO DE EXÁMENES DE SALUD

El plan brinda un beneficio de \$50 por persona cubierta por año calendario si usted o sus dependientes cubiertos completan un examen de salud cubierto, como examen físico, colesterolemia total, examen de sangre de colesterol total, mamografía, lipidograma, etc.

Seguro por accidentes

Las lesiones graves son dolorosas, pero el impacto financiero del tratamiento médico no tiene por qué serlo.

El seguro por accidentes de Cigna le paga directamente los beneficios si sufre una lesión cubierta, como una fractura, una quemadura, una lesión de ligamentos o una conmoción cerebral. Se pagan los beneficios incluso si tiene otra cobertura. El monto del beneficio se calcula sobre la base del tipo y la gravedad de la lesión y los servicios médicos necesarios para el tratamiento y la recuperación. El plan cubre una amplia variedad de lesiones y gastos relacionados con un accidente, que incluye lo siguiente:

- Tratamiento por lesiones (fracturas, dislocaciones, conmoción cerebral, quemaduras, laceraciones, etc.)
- Hospitalización
- Fisioterapia
- Tratamiento en la sala de emergencia
- Transporte

CARACTERÍSTICAS DEL PLAN

- **Aceptación garantizada:** no es necesario llevar a cabo ningún examen físico ni cuestionario de salud.
- **Cobertura familiar*:** puede elegir cubrir a su cónyuge e hijos.
- **Cobertura las 24 horas del día, los 7 días de la semana:** se pagan beneficios por accidentes que ocurren dentro y fuera del trabajo.
- **Cobertura portátil:** puede llevarse su póliza si cambia de trabajo o se jubila.

La póliza o sus disposiciones pueden cambiar o no estar disponibles en algunos estados. La póliza tiene exclusiones y limitaciones que pueden afectar los beneficios pagaderos.

EJEMPLO DE CÓMO FUNCIONA EL SEGURO POR ACCIDENTES

Julia se tropieza jugando básquetbol. Se quiebra un brazo y se parte un diente, lo que requiere ir al departamento de Emergencia, realizar visitas de seguimiento con un médico y fisioterapia.

Por suerte, Julia tiene un seguro por accidentes que la ayuda a cubrir los gastos médicos, incluso el deducible y el coseguro.

Cómo se calculó el beneficio por accidente de Julia:

Servicio médico	Beneficio de ejemplo
Sala de emergencia	\$300
Fractura:	\$800
Diente roto:	\$150
Seguimiento médico:	\$200 (\$100 por consulta para dos visitas)
Fisioterapia	\$150 (\$25 por consulta para seis visitas)
Beneficio total	\$1,600

Esta es solo una representación de reclamos médicos y pagos potenciales. Consulte los detalles del plan para el cronograma de beneficios de su plan.

Seguro de vida

El seguro de vida y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) ofrece protección financiera para usted y su familia en caso de fallecimiento por enfermedad o lesión.

Endeavor Health ofrece seguro de vida y AD&D

Si su horario de trabajo es de 20 horas semanales o más, Endeavor Health le ofrece un seguro de vida y AD&D sin gasto para usted, con un salario base de 1 vez hasta \$500,000.

Si usted es vicepresidente o superior y su horario de trabajo es de 20 horas semanales o más, Endeavor Health le ofrece un seguro de vida y AD&D sin gasto para usted, con un salario base de 2 veces hasta \$1,000,000.

Seguro de vida y AD&D adicional

Puede optar por contratar un seguro de vida complementario con cobertura AD&D de 1 a 8 veces el salario base hasta un máximo de \$1,500,000. Su seguro es transferible, lo que significa que puede conservar su cobertura (y seguir pagando las primas requeridas) si abandona el Endeavor Health.

Visite benefitsgo.com/endeavorhealth para consultar los gastos por beneficios en esta página.

Seguro de vida para dependientes

Si elige el Seguro de vida a término y por AD&D complementario para usted, también puede contratar un Seguro de vida para su cónyuge y dependientes.

- **Cónyuge:** la cobertura para su cónyuge está disponible en incrementos de \$10,000 hasta un máximo de \$200,000. El importe del seguro de vida que elija para su cónyuge no puede ser superior al importe del seguro de vida adicional que elija para usted. El gasto de la cobertura depende de la edad de su cónyuge.
- **Dependiente:** la cobertura para sus hijos está disponible en importes de \$10,000 y \$20,000. La cobertura está disponible hasta que el hijo cumpla 26 años.

Los médicos de Endeavor Health deben consultar los detalles de la cobertura en Workday.

Normas de reducción por edad y evidencia de asegurabilidad:

su cobertura se reducirá al 65% a los 65 años y al 50% a los 70 años. Además, pueden aplicarse requisitos de evidencia de asegurabilidad (EOI). Consulte **página 19** para obtener detalles de la EOI. Si tiene que presentar la EOI, Reliance Matrix, el administrador del plan, se lo notificará a través de su correo electrónico de trabajo de Endeavor Health.



Evidencia de asegurabilidad (EOI)

Cuando usted adquiere un seguro adicional más allá del seguro de Vida y AD&D que Endeavor Health proporciona, es posible que tenga que presentar un formulario EOI. La necesidad de proporcionar EOI depende de si usted se inscribe durante la inscripción abierta anual, como un nuevo empleado o empleado recientemente elegible o como un empleado actual con un evento de vida calificativo.

INSCRIPCIÓN ANUAL (empleados anteriormente elegibles)		
Seguro de vida complementario actual:	Mover a:	¿Se necesita una EOI?
Sin cobertura	1X pago base anual	Solo si supera los \$400,000
	2X, 3X, 4X, 5X, 6X, 7X o 8X	SÍ
1X pago base anual	2X pago base anual	Solo si supera los \$400,000
	3X, 4X, 5X, 6X, 7X o 8X	SÍ
2X pago base anual	3X pago base anual	Solo si supera los \$400,000
	4X, 5X, 6X, 7X o 8X	SÍ
3X pago base anual	4X, 5X, 6X, 7X o 8X pago base anual	SÍ
4X pago base anual	5X, 6X, 7X, o 8X pago base anual	SÍ
5X pago base anual	6X, 7X o 8X pago base anual	SÍ
6X pago base anual	7X o 8X pago base anual	SÍ
7X pago base anual	8X pago base anual	SÍ
Seguro de vida para cónyuges actual:	Mover a:	¿Se necesita una EOI?
Sin cobertura	\$10,000	NO
	\$20,000 a \$200,000	SÍ
\$10,000	\$20,000	NO
	\$30,000 a \$200,000	SÍ
\$20,000	\$30,000	NO
	\$40,000 a \$200,000	SÍ
\$30,000	\$40,000	NO
	\$50,000 a \$200,000	SÍ
\$40,000	\$50,000	NO
	\$60,000 a \$200,000	SÍ
\$50,000	\$60,000 a \$200,000	SÍ

EMPLEADO NUEVO O EVENTO DE VIDA (nuevos empleados elegibles)	
Seguro de vida complementario:	¿Se necesita una EOI?
1X pago base anual	Solo si supera los \$400,000
2X pago base anual	Solo si supera los \$400,000
3X pago base anual	Solo si supera los \$400,000
4X - 8X pago base anual	SÍ
Seguro de vida para cónyuges:	¿Se necesita una EOI?
\$10,000 a \$50,000	NO
\$60,000 a \$200,000	SÍ

EVENTO DE VIDA (empleados anteriormente elegibles)	
Seguro de vida complementario:	¿Se necesita una EOI?
Si elige por primera vez o intenta aumentar a cualquier cantidad de 1X a 8X	SÍ
Seguro de vida para cónyuges:	¿Se necesita una EOI?
Si elige por primera vez o intenta aumentar a cualquier cantidad de \$10,000 a \$200,000	SÍ

Nota: Si tiene que presentar la evidencia de asegurabilidad, Reliance Matrix, el administrador del plan, se lo notificará a través de su correo electrónico de trabajo de Endeavor Health. En este correo electrónico se incluirá el plazo para presentar la solicitud de manifestación de interés, que suele ser de 60 días.

Tarifas para el seguro de vida y AD&D complementario y el seguro de vida y AD&D para cónyuges

TARIFAS

Edad	Seguro de vida y por AD&D mensual costo por \$1,000
0-29	\$0.058
30-34	\$0.069
35-39	\$0.090
40-44	\$0.115
45-49	\$0.165
50-54	\$0.241
55-59	\$0.379
60-64	\$0.646
65-69	\$1.203
Más de 70	\$2.075

Para calcular su gasto por período de pago siga los pasos que se indican a continuación.

- Paso 1** Salario base anual
- Paso 2*** Multiplique el salario base por la elección deseada: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 u 8 veces, hasta un máximo de \$1,500,000
- Paso 3** Divida el paso 2 entre 1,000 (redondear al número entero inmediatamente superior)
- Paso 4** Multiplique el paso 3 por la cantidad de la tabla que corresponda a su edad
- Paso 5** Multiplique el paso 4 x 12 para obtener el costo anual de la prima
- Paso 6** Divida el paso 5 entre 26 para obtener el gasto por período de pago.

EJEMPLO

Jan tiene 36 años y su salario base anual es de \$39,200.
Elige un monto de cobertura de 2 veces su salario.

Paso 1:
\$39,200 salario base anual

Paso 2:
Cobertura de \$78,400 = 2x

Paso 3:
 $\$78,400 / 1,000 = \78.4 (redondea a 79)

Paso 4:
 $\$79 \times 0.090 = \7.11

Paso 5:
 $\$7.11 \times 12 = \85.32 de prima anual

Paso 6:
 $\$85.32 / 26 = \3.28 por período de pago

* Se aplican las reglas de reducción por edad: la cobertura se reduce a partir de los 65 años.

Los beneficios complementarios los paga el empleado.

El seguro de vida con LTC está totalmente pagado por el empleado. Si se inscribe, estará cubierto directamente a través del proveedor.

Solo puede inscribirse en este plan de seguro de vida durante la inscripción abierta anual. La inscripción se realiza a través de la plataforma de inscripción de Chubb, que incluye información sobre los costos.

Visite benefitsgo.com/endeavorhealth para obtener información.



Seguro de vida con atención a largo plazo

El seguro de vida protege a su familia con dinero que puede utilizar para la hipoteca o el alquiler, para proporcionar educación a hijos o nietos, jubilación, deudas familiares, gastos finales, etc.

Los empleados que trabajen regularmente 20 horas o más por semana pueden contratar un seguro de vida a través de Chubb. Este beneficio puede proporcionar cobertura flexible y portátil para usted, su cónyuge y sus hijos.

BENEFICIO DE ATENCIÓN A LARGO PLAZO (LTC)

Este plan incluye una **cláusula adicional de beneficio por muerte adelantada para atención a largo plazo**, que proporciona beneficios en vida. Puede percibir un beneficio mensual de hasta 25 meses si necesita atención médica a domicilio, en una residencia asistida o cuidados de enfermería. Este beneficio puede ampliarse si necesita cuidados durante un período prolongado. Si necesita LTC, puede acceder al 4% de su seguro de vida en vida para utilizarlo para cuidados de enfermería. Estos beneficios se prolongan durante 25 meses o hasta 75 meses con la **cláusula adicional de extensión de los beneficios de LTC**.

CARACTERÍSTICAS DEL PLAN

- Seguro de vida:**
 Seleccione un importe del seguro de vida de hasta \$150,000 (\$75,000 para un cónyuge, \$25,000 para un hijo).
- Garantizado:**
 Los empleados elegibles para los beneficios no necesitan evidencias de asegurable hasta el máximo.
- Restitución del beneficio por fallecimiento:**
 Esta cláusula adicional restablece su cobertura de vida a no menos del 50% del beneficio por fallecimiento en la que se basaban sus beneficios de LTC, sin superar los \$50,000.
- Portabilidad:**
 puede conservar la póliza si se muda a otro estado o cambia de trabajo y puede conservarla hasta su jubilación.

EJEMPLO DE CÓMO FUNCIONA UNA PÓLIZA DE VIDA CON LTC

John elige una póliza de vida con LTC de \$100,000. Lleva una vida plena, pero se traslada a una residencia asistida durante unos seis años antes de fallecer.

LTC y beneficios por fallecimiento:

Importe de la póliza	\$100,000
4% mensual de beneficio de LTC durante 25 meses	\$100,000
Beneficio de LTC extendido por 50 meses	\$200,000
Restitución del beneficio por fallecimiento \$50,000	
Beneficio total	\$450,000

Este es un ejemplo de un posible beneficio. Consulte los detalles del plan para obtener información sobre sus beneficios específicos.

Los beneficios voluntarios los paga el empleado.

Los beneficios voluntarios de esta página los pagan los empleados en su totalidad. Si se inscribe, estará cubierto directamente a través del proveedor.

Estos beneficios no están gestionados ni patrocinados por Endeavor Health.

Visite benefitsgo.com/endeavorhealth o Workday para consultar los costos de la asistencia legal y la protección frente al robo de identidad. Los costos del seguro para mascotas pueden consultarse en www.metlife.com/getpetquote.



Asistencia legal

Protéjase de complicaciones legales inesperadas con el plan legal de MetLife.

Trabaje con un abogado de la red para hacer frente a situaciones jurídicas como: asuntos penales, deudas, infracciones de tráfico, cuestiones impositivas, familia, asuntos entre arrendadores y arrendatarios, bienes inmuebles y propiedad de la vivienda, testamentos y planificación patrimonial. La cobertura incluye cónyuges y dependientes menores de 26 años.

Protección contra robo de identidad

La protección contra robo de identidad de Norton LifeLock supervisa puertas de acceso a su identidad y crédito y le envía alertas de las actividades fraudulentas. Puede cubrirse y a cualquier dependiente que viva con usted o dependa económicamente de usted.

LOS SERVICIOS CUBIERTOS INCLUYEN LOS SIGUIENTES:

- Monitoreo e informes de créditos
- Monitoreo de registros de los tribunales
- Monitoreo de apropiación de cuentas bancarias
- Monitoreo de registros de antecedentes penales
- Monitoreo de solicitudes de créditos
- Monitoreo de delincuentes sexuales
- Notificaciones de autorizaciones en tiempo real
- Monitoreo de cambios de dirección
- Monitoreo del número de Seguro Social de sus hijos
- Servicios de recuperación de identidad completos
- Rastreo del número de Seguro Social

Importante: Norton LifeLock requiere un número de Seguro Social para controlar la actividad fraudulenta. Si inscribe a personas dependientes en esta cobertura, deberá proporcionar un número de Seguro Social válido en Workday. La protección contra el robo de identidad no puede proporcionarse sin esta información.

Seguro para mascotas

Obtenga cobertura para todos los miembros de la familia. Con el seguro para mascotas de MetLife, tendrá la tranquilidad de saber que puede obtener ayuda con las facturas médicas elegibles de su mascota, incluidos tratamientos, cirugías, honorarios de laboratorio, radiografías, recetas y mucho más. Puede cubrir a gatos y perros en la misma póliza. Tiene acceso a sus reclamos a través de la aplicación móvil, así como también acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana a un servicio de asistente personal de telesalud.

Inscríbase en cualquier momento. Visite www.metlife.com/getpetquote o llame al (800) GET-MET8. Ingrese su código del empleador, Endeavor Health (NS-EEH).

Beneficios por discapacidad

Si se lesiona o enferma y no puede trabajar, puede estar tranquilo al saber que la fuerza colectiva de Endeavor Health está ahí para ayudar.

Empleados que trabajen regularmente más de 30 horas por semana:

Endeavor Health proporciona cobertura por discapacidad a corto plazo (STD)

La cobertura por discapacidad a corto plazo paga un porcentaje de su salario si queda temporalmente discapacitado y no puede trabajar durante un breve período debido a una enfermedad, una lesión o un accidente. Endeavor Health le proporciona cobertura por discapacidad a corto plazo, administrada por Reliance Matrix, por un porcentaje de su salario si trabaja regularmente 30 horas o más a la semana.

- **Cobertura:** Con salario: 100% de salario durante 8 semanas, 60% de salario durante 18 semanas. Por hora: 60% de salario durante 26 semanas.
- **Período de eliminación:** este beneficio comienza después de 7 días fuera del trabajo, durante los cuales debe utilizar Tiempo libre remunerado (PTO).
- **Duración:** 6 meses como máximo

Endeavor Health proporciona cobertura por discapacidad a largo plazo (LTD)

Para que usted y su familia estén tranquilos si no pueden trabajar durante un período prolongado, Endeavor Health le proporciona cobertura por discapacidad a largo plazo por un porcentaje de su salario si trabaja 30 horas o más a la semana.

- **Cobertura:** 60% del salario hasta \$10,000 al mes

Mejora de la cobertura por discapacidad a largo plazo

Los empleados elegibles para la discapacidad a largo plazo proporcionada por Endeavor Health con una cobertura por un importe del 60% de su salario mensual son elegibles para adquirir la mejora de la cobertura por discapacidad a largo plazo.

- **Cobertura:** 66 y 2/3% del salario hasta \$12,000 al mes

Los VP de Endeavor Health y superiores y los médicos deben consultar los detalles de la cobertura en Workday.

Empleados que trabajen regularmente 20-29 horas por semana:

Seguro por discapacidad a corto plazo complementario pagado por el empleado

El plan de discapacidad a corto plazo complementaria, administrado por Chubb, está disponible para los empleados que trabajan regularmente entre 20 y 29 horas semanales que no sean elegibles para beneficiarse del seguro por discapacidad a corto plazo proporcionado por Endeavor Health.

- **Cobertura:** 60% del salario hasta \$6,000 al mes
- **Período de eliminación:** 7 días
- **Duración:** 6 meses como máximo
- **Afecciones preexistentes:** No se abonarán beneficios por ninguna discapacidad causada por, contribuida por o resultado de una afección preexistente que comience dentro de los 12 primeros meses siguientes a la fecha de entrada en vigencia de su cobertura. Si presenta una solicitud de reembolso durante los 12 primeros meses, Chubb comprobará si existía una afección preexistente. El reembolso no se efectuará si Chubb determina la existencia de una afección preexistente.
- **Inscripción:** Solo puede inscribirse durante la inscripción abierta anual. La inscripción se realiza a través de la plataforma de inscripción de Chubb, que incluye información sobre los costos. Visite benefitsgo.com/endeavorhealth para obtener información.

Seguro por discapacidad a largo plazo pagado por empleados

Los empleados que trabajen entre 20 y 29 horas semanales, que no sean elegibles para la discapacidad a largo plazo proporcionada por Endeavor Health, pueden contratar el seguro de discapacidad a largo plazo administrado por Reliance Matrix.

- **Cobertura:** 60% del salario hasta \$10,000 al mes



Plan de jubilación

La jubilación puede estar muy lejos o a la vuelta de la esquina. En cualquier caso, la clave para ahorrar para su futuro es empezar pronto y seguir comprometido, y Endeavor Health puede ayudarlo en el camino.

Plan 401(k) de Endeavor Health en Fidelity

Fidelity Investments® es el administrador del Plan 401(k) de Endeavor Health.

El Plan 401(k) ofrece un equivalente de la empresa y una variedad de características y servicios. Esto incluye flexibilidad en las opciones de inversión para ayudarlo a alcanzar sus objetivos de ahorro, hoy y en la jubilación.

¿QUÉ DEBE SABER?

Todos los empleados son inmediatamente elegibles para participar en el Plan 401(k).

EL PLAN 401(K) DE ENDEAVOR HEALTH EN FIDELITY OFRECE:

- **Un plan competitivo en el mercado, con un equivalente de la empresa del 6% de Endeavor Health.**
- Los participantes siempre adquieren el 100% de los derechos de su propia contribución y, por lo general, adquieren el equivalente de la empresa después de 3 años de empleo.
- Una gama de opciones de inversión.
- Aplicación móvil y sitio web de Fidelity NetBenefits® para acceder y gestionar su cuenta fácilmente.
- Herramientas, videos y talleres de planificación en línea para ayudarlo a tomar buenas decisiones para su futuro.
- Ayuda y asesoramiento sobre inversiones por parte de representantes telefónicos experimentados de Fidelity.
- Un asesor financiero especializado de Fidelity Workplace que puede ayudarlo a planificar sus objetivos financieros y sin costo para usar.
- Hay diez centros de inversiones de Fidelity ubicados alrededor de la zona de Chicago, donde puede reunirse con profesionales capacitados que le ayudarán a invertir. En estos centros para inversores se ofrecen otros productos y servicios de Fidelity al margen del Plan 401(k).

Fidelity Goal Booster

Goal Booster puede ayudarlo a ahorrar para objetivos a corto plazo (por ejemplo, unas vacaciones, un coche, emergencias o la universidad). Con Goal Booster puede:

- Establecer objetivos de ahorro.
- Comparar productos de ahorro e inversión adecuados para cada objetivo.
- Abrir o vincular cuentas de Fidelity que cumplan los requisitos.
- Automatizar la financiación, controle el progreso y traslade fácilmente el dinero a los objetivos.
- Aprovechar las alertas y los defensores de objetivos para mantener el rumbo.

Comience en: fidelity.com/goalbooster.

Otras ofertas financieras de Fidelity

- **Descuentos TurboTax:** descuento en la preparación de impuestos para que pueda conservar más dinero ganado con esfuerzo.
- **Acceso a HomeAdvisor:** acceso a profesionales de la mejora del hogar preseleccionados para ayudarlo con las necesidades de mejora del hogar.

¿QUÉ DEBE HACER?

Puede encontrar información sobre la jubilación en el sitio web de Fidelity:

www.NetBenefits.com/endeavorhealth.

Invertir implica riesgos, incluido el riesgo de pérdida. Los productos y servicios de venta minoristas de Fidelity se ofrecen más allá de los de su plan de jubilación patrocinado por el empleador.

Armonía entre la vida y el trabajo, y desarrollo profesional

Los beneficios de estas páginas reflejan la dedicación de Endeavor Health a apoyar toda su vida.

Licencia paga

Sabemos que es importante tener tiempo para cuidar de uno mismo, sus responsabilidades y aquellas personas que dependen de uno. Además de su PTO, FMLA y nuestros programas de licencia por discapacidad, los miembros del equipo que hayan sido contratados durante al menos 90 días son elegibles para las siguientes licencias pagas:

- Licencia parental (maternal o paternal) de dos semanas posterior a un nacimiento o una adopción
- Licencia para cuidados de una semana
- Tres días de duelo
- Licencia militar de dos semanas

Para obtener más información sobre estos beneficios y su elegibilidad individual, póngase en contacto con el Centro de Servicios de RR. HH. al **(847) 570-5111**.

Días libres remunerados

Todos necesitamos algo de tiempo fuera del trabajo y Endeavor Health se compromete a proporcionarle una sólida armonía entre la vida y el trabajo. Nuestra política de Tiempo libre remunerado (PTO) le proporciona una cuenta combinada de días libres remunerados que puede utilizar a lo largo del año, una vez que los haya acumulado. Usted tiene la flexibilidad de determinar cómo utilizar estos días de un año a otro.

Visite ServiceNow y busque “PTO” para averiguar cuánto tiempo se le proporciona como PTO por período de pago.

Reintegro de colegiatura

Endeavor Health reconoce la importancia de continuar su educación para apoyar sus objetivos profesionales. El programa de asistencia educativa apoya a los empleados de Endeavor Health en su viaje educativo.

Los empleados que ocupen un puesto con derecho a beneficios y que trabajen regularmente un mínimo de 20 horas por semana tienen derecho a participar tras 90 días de empleo. Los niveles y máximos de reembolso varían en función de su categoría y situación laboral:

- Tiempo completo (36-40 horas/semana): \$5,000/año
- Tiempo parcial 1 (30-35 horas/semana): \$3,750/año
- Tiempo parcial 2 (20-29 horas/semana): \$2,000/año

Notas requeridas

- A+ - B- o aprobado se pagará al 100%, hasta el máximo del año calendario
- C+ - C- se pagará al 80%, hasta el máximo del año calendario
- D+ o inferior o reprobado no se reembolsará

Cómo solicitar el reintegro de gastos de matrícula

Para la tramitación del reintegro de gastos de matrícula colaboramos con Edcor, un servicio integral de externalización y consultoría de beneficios educativos. Puede solicitar el reintegro de gastos de matrícula directamente a través de Edcor en **endeavorhealth.tap.edcor.com**.

Importante: Para poder optar al reintegro de los gastos de matrícula, es necesaria la aprobación del director antes de inscribirse en el curso.

Colegiatura y condonación de préstamos por servicios públicos

Endeavor Health se ha asociado con **Tuition.io**, una plataforma integral de beneficios de asistencia educativa. **Tuition.io** puede ayudarlo con los recursos necesarios para transitar con éxito el programa federal de Condonación de préstamos por servicios públicos (PSLF). Algunas características:

- La capacidad de presentar por vía electrónica directamente a través del sitio web Tuition.io para la PSLF.
- Paneles para administrar todos sus préstamos estudiantiles en un solo lugar y comprender los próximos pasos para asegurarse de que haya hecho todo lo necesario para obtener la aprobación una vez que presente la solicitud.
- Otras herramientas de bienestar financiero para ayudarlo a usted y a los miembros de su familia en relación con la gestión de la deuda futura o existente de préstamos estudiantiles.

¿Quién es elegible para solicitar el programa de PSLF?

Se recomienda a los empleados a tiempo completo (más de 30 horas a la semana) con deudas de préstamos estudiantiles a solicitar el programa de PSLF a través de Tuition.io.

Cómo comenzar:

- **Cree una cuenta en endeavorhealth.tuition.io.** Seleccione la opción “Loan Forgiveness” (Condonación de préstamo).
- Llame a un experto de Tuition.io al **(855) 353-9395**, de 7:00 a. m. a 7:00 p. m. hora central (CST), de lunes a viernes.

Armonía entre la vida y el trabajo, y desarrollo profesional (continuación)

Ahorre para la educación de sus hijos con planes de ahorro 529

Los planes 529 son cuentas flexibles con ventajas impositivas, diseñados específicamente para el ahorro destinado a la educación universitaria. Los fondos pueden utilizarse para gastos educativos calificados en escuelas de todo el país.

Endeavor Health se asocia con dos proveedores diferentes para ofrecer planes 529: Fidelity y Bright Start. Ambos ofrecen las siguientes características :

- Puede realizar contribuciones automáticas a través de deducciones de la nómina.
- Sus ganancias crecen con impuestos diferidos.
- Los retiros son libres de impuestos para los gastos de educación calificados.
- Un plan 529 tiene poco efecto sobre su elegibilidad para recibir ayuda financiera.
- Tiene disponibles muchas opciones para invertir.

Consulte ServiceNow para obtener más información.



Seguro por accidentes en viajes de negocios

El seguro por accidentes en viajes de negocios (BTA) es un tipo de seguro por muerte accidental y desmembramiento que lo cubre mientras viaja por negocios en nombre de Endeavor Health. Su cónyuge y sus hijos dependientes también están cubiertos si viajan por negocios con usted a petición y por cuenta de Endeavor Health.

Cuenta de tránsito masivo calificada

La cuenta de tránsito masivo calificada le permite reservar fondos antes de impuestos para utilizarlos en gastos de transporte masivo elegibles relacionados con su viaje al trabajo. Los beneficios se limitan únicamente a los empleados. Las personas a su cargo no pueden utilizar esta cuenta. Si usted contribuye, Endeavor Health también contribuye a su cuenta:

- Debe realizar una contribución anual mínima de \$240, con un máximo de \$3,540.
- Endeavor Health también realizará una contribución anual de \$240.
- Contribución anual máxima del empleado y el empleador: \$3,780.

Puede utilizar la cuenta de tránsito masivo calificada para cubrir los gastos elegibles de cualquier pase, tarjeta de pasaje o artículo similar que le dé derecho a transporte en un sistema de transporte masivo o vehículo compartido para ir y volver del trabajo. Puede consultar su saldo, solicitar el reintegro y verificar los gastos subvencionables a través de WEX, nuestro administrador. Puede inscribirse en este beneficio a través de Workday.

Beneficio de adopción

Los empleados que tienen un año de servicio con Endeavor Health, están programados para trabajar un mínimo de 20 horas por semana y que participan en una de las opciones del plan médico de Endeavor son elegibles para la Asistencia de adopción.

La Asistencia de adopción reembolsará muchos gastos relacionados con una adopción finalizada, hasta un máximo de \$5,000 por niño y un máximo familiar de por vida de \$10,000.

Bienestar

Programa de bienestar Limeade

Dedicar tiempo a su propio bienestar es importante. Es por eso que Endeavor Health se asocia con Limeade para ofrecer un programa en línea que adopta un enfoque holístico del bienestar con recursos y herramientas físicas, emocionales, financieras y de armonía entra la vida y el trabajo. Puede completar actividades y desafíos a través de su computadora de escritorio, portátil o la aplicación móvil de Limeade para mejorar todas las áreas de su vida. El programa también le permite ganar puntos para obtener dinero en efectivo y la oportunidad de ganar una tarjeta regalo:

- **Nivel 1** = \$100
- **Nivel 2** = \$70
- **Nivel 3** = Sorteo de una tarjeta regalo de \$250 de Amazon

Pueden participar todos los empleados (excluidos los trabajadores temporales y de temporada), así como los cónyuges/parejas domésticas inscritas en un plan médico de Endeavor Health.

Descargue la aplicación móvil Limeade ONE y busque Endeavor Health o visite endeavorhealth.limeade.com, después haga clic en "Registrarse" y siga las indicaciones.

Descubra sus gimnasios

Los empleados de Endeavor Health pueden elegir entre tres gimnasios con base médica, donde el objetivo es ayudarlo a integrar la forma física, un componente clave de la salud y el bienestar, en su estilo de vida.

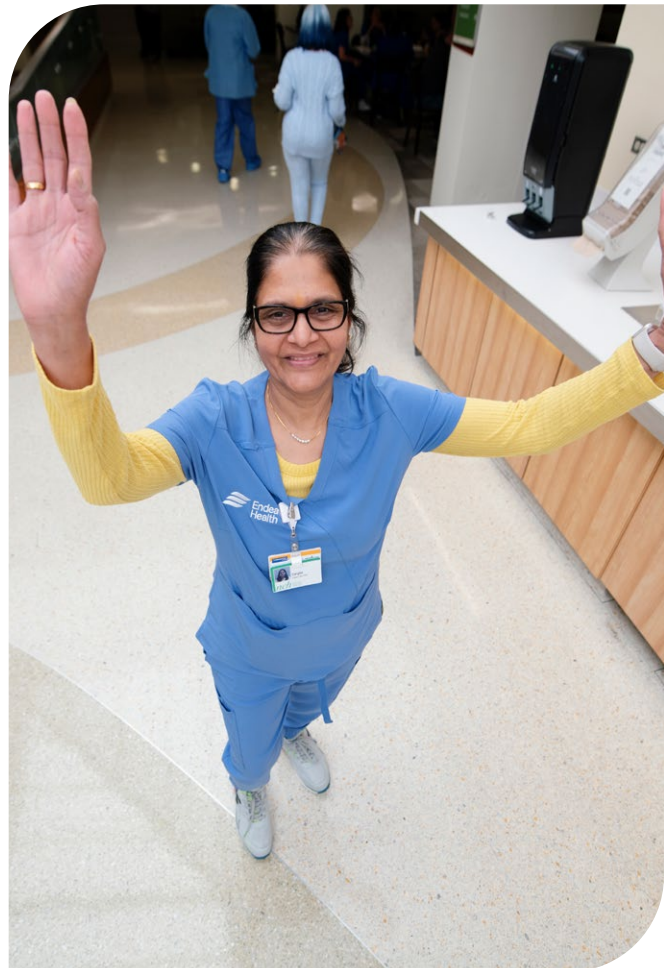
El ejercicio es una forma de vida y nosotros creemos en un enfoque integrado. Nuestros gimnasios se comprometen a ayudarlo a desarrollar objetivos y programas personalizados para que su salud avance. Nuestro grupo de instructores de ejercicios, entrenadores personales y masajistas cuentan con licencias y certificaciones acreditadas a nivel nacional para proporcionar un servicio excepcional al más alto nivel del sector.

- Su membresía con descuento de \$32 al mes le brinda acceso a más de 100 clases semanales de ejercicios en grupo, acuáticos, ciclismo, yoga y más.
- Los gimnasios cuentan con piscinas, terapia de agua caliente, pistas cubiertas para correr y caminar, y cientos de máquinas de entrenamiento cardiovascular y de fuerza de última generación.
- Como instalaciones con base médica, ofrecemos programas especiales que incluyen clases para el Parkinson, la artritis, el control de peso y la nutrición.

Edward-Elmhurst Health & Fitness, Galter LifeCenter at Swedish o NCH Wellness Center pueden ser una parte integral de su recorrido hacia la salud y el bienestar. Póngase en contacto con nosotros hoy mismo para obtener una membresía en el gimnasio.

- Edward-Elmhurst Health & Fitness: **(630) 646-7917**
- NCH Wellness Center: **(847) 618-3500**
- Galter LifeCenter: **(773) 878-9936**

También ofrecemos un descuento para socios en **LA Fitness**; visite ServiceNow accesible desde la página de inicio de la intranet myEndeavor y busque "LA Fitness" para conocer los detalles del descuento e inscribirse.



Programa de asistencia para empleados (EAP)

SupportLinc es nuestro socio de EAP para la orientación, el apoyo en situaciones de crisis y los problemas cotidianos de la vida y el trabajo.

ASISTENCIA EN EL MOMENTO

Comuníquese con un médico matriculado por teléfono al **(888) 881-LINC (5462)** las 24 horas del día, los 7 días a la semana, los 365 días del año para obtener asistencia inmediata.

ORIENTACIÓN A CORTO PLAZO

Acceda hasta seis sesiones de orientación en persona o por video para resolver problemas como el estrés, la ansiedad, la depresión, problemas de relaciones, las presiones relacionadas con el trabajo o el consumo de sustancias.

APOYO EN EL MANEJO DE CRISIS EN EL LUGAR

Apoyo en el trabajo, cuándo y dónde más lo necesita.

CONOCIMIENTOS FINANCIEROS

Planificación y consulta con un asesor financiero autorizado.

RECURSOS CONVENIENTES

Derivaciones para cuidado de niños o personas mayores, reparaciones del hogar, necesidades de vivienda, educación, cuidado de mascotas y más.

CONSULTAS LEGALES

Por teléfono o presencial con un abogado local.

CONFIDENCIALIDAD

SupportLinc garantiza que nadie sabrá que ha accedido al programa sin su permiso por escrito, con excepción de lo requerido por la ley.

El EAP está a su disposición y a la de los miembros de su familia.

Reciba asistencia conveniente y en cualquier momento con el portal web y la aplicación móvil

- El centro único para los servicios y la información del programa, entre otros.
- Descubra capacitación a pedido para fomentar el bienestar y el equilibrio de la vida personal.
- Encuentre motores de búsqueda, calculadoras financieras y recursos profesionales.
- Explore miles de artículos, hojas de consejos, autoevaluaciones y videos.

Puede crear su cuenta en supportlinc.com con código de empleador:
Miembros del grupo: **endeavorhealth**
Médicos: **endeavorhealthmd**



Información de contacto

Preguntas relacionadas	Contacto	Número de teléfono	En línea/dirección
Inscripción Elegibilidad, deducciones, opciones del plan, cambios en eventos de vida	Endeavor Health Centro de Servicios de RR. HH.	(847) 570-5111	Visite Workday
Comprenda los beneficios	ALEX		start.myalex.com/endeavorhealth/
La cobertura de continuación	WEX	(866) 451-3399	cobralogin.wexhealth.com
Beneficios médicos	Cigna	(800) 233-7137	www.myCigna.com
Beneficio de medicamentos con receta	Express Scripts (ESI)	(877) 787-8660	www.Express-Scripts.com/endeavorhealth
Beneficios dentales	MetLife	(800) 438-6388	www.mybenefits.metlife.com ingrese el código Endeavor Health
Beneficios de la visión	MetLife	(833) 393-5433	www.mybenefits.metlife.com ingrese el código Endeavor Health
Cuentas de gastos flexible, cuenta de ahorro de la salud, cuenta de tránsito masivo	WEX	(866) 451-3399	benefitslogin.wexhealth.com
Accidente, enfermedades críticas e indemnización hospitalaria	Cigna	(800) 754-3207	CignaSupplementalHealthPlans.com
Seguro de vida básico y por muerte accidental y desmembramiento	Reliance Matrix	(800) 351-7500	www.reliancematrix.com
FMLA, ADA, Discapacidad a corto plazo y discapacidad a largo plazo	Reliance Matrix Preguntas generales: Reclamos:	(800) 351-7500 (877) 550-4614	reclamos: matrixabsence.com
Seguro de vida con atención a largo plazo	Chubb	(855) 241-9891	chubb.benselect.com/EndeavorHealth Ingrese con su nombre de usuario y contraseña Nombre de usuario: Id de empleado o número de seguro social Contraseña: Varía según la información provista.
Seguro por STD voluntario	Chubb Claims	(833) 542-2013	
Plan de jubilación 401(k) De lunes a viernes, de 7:30 a. m. a 11:00 p. m. hora central (CST).	Fidelity	(800) 343-0860	www.NetBenefits.com/endeavorhealth
Servicios legales	MetLife	(800) 438-6388	www.mybenefits.metlife.com ingrese el código Endeavor Health
Protección contra robo de identidad Servicios para miembros De lunes a viernes, de 9:00 a. m. a 7:00 p. m. hora del este Asistencia urgente fuera del horario laboral	Norton LifeLock	(800) 607-9174 (800) 543-3562	Registro de la cuenta: Norton.com/ebsetup Sitio de registro: my.norton.com
Seguro para mascotas	MetLife	(800) 438-6388	www.mybenefits.metlife.com ingrese el código Endeavor Health
Programa de asistencia para empleados	CuraLinc	(888) 881-LINC (5462)	supportlinc.com Miembros del grupo: código de empleador <i>endeavorhealth</i> Médicos: código de empleador <i>endeavorhealthmd</i>
Programa de bienestar Limeade	Limeade		endeavorhealth.limeade.com
Reintegro de colegiatura	Eddor		endeavorhealth.tap.eddor.com
Condonación de préstamos públicos a estudiantes	Tuition.io	(855) 353-9395	endeavorhealth.tuition.io

